

รายงานการประชุมประจำเดือน

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎามิ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น. โดย นายประเชิญ โนรดี สาธารณสุขอำเภอรัษฎามิ เป็นประธาน

รายชื่อผู้เข้าประชุม

๑. นายประเชิญ	โนรดี	สาธารณสุขอำเภอรัษฎามิ
๒. นายอนันต์	ยอดสวัสดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓. นางสาวอิสรา	บุญกำเนิด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๔. นางจิรวรรค์	พสุศาสตร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕. นายอัครักษ์	ธรรมสโร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๖. นางสาวพาริฮาน	อุเสินยาง	นักวิชาการเงินและบัญชี
๗. นางอุสนะห์	หมัดศิริ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลควนรู
๘. นางสาวชญัญญาก็ค	สิริธันธน	รักษาราชการแทน ผอ.รพ.สต.โหละยาว
๙. นางจตุพร	บัวดำ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองขวางข้อง
๑๐. นายสนัดนา	รัตนพงศ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองยางแดง
๑๑. นายณัฐพงศ์	ด้วงมี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคูหาใต้
๑๒. นายชวน	หลัทธิยะ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาพระ
๑๓. นายทวี	ไชยสาลี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่ามะพร้าว
๑๔. นายนคร	กาเหยม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลควนขัน
๑๕. นายบุญส่ง	อยู่นุ่น	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งมะขาม
๑๖. นายเสรี	โต๊ะเด็น	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาสีทอง
๑๗. นางบุญสม	ไชยสาลี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนิคม

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางอรวรรณ	บุญเรือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒. นางสาวฮาบีปะห์	บิลหมาด	นักวิชาการสาธารณสุข
๓. นางสาวบังอร	พุทธกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔. นางวิทัศนีย์	พวงแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕. นายชุลอิลมี	ดาโอ๊ะ	นักวิชาการสาธารณสุข
๖. นางสาวซูโวกะห์	จิชา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๗. นางสาวอัจมาวดี	ฤทธิหมุน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

## ก่อนวาระการประชุม

ขอบคุณหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ มีผลงานอยู่ในระดับดีมาโดยตลอด พร้อมทั้งให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานต่อไปโดยให้คำนึงถึงมาตรฐานการให้บริการ และเน้นย้ำเรื่องความร่วมมือกันซึ่งกันและกันภายในเครือข่ายอำเภอรัษฎา โดย สาธารณสุขอำเภอรัษฎา

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ โดย สาธารณสุขอำเภอรัษฎา

๑.๑.๑ รายงานสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 เรื่องสืบเนื่องจากมีนักท่องเที่ยวเดินทางมาจากประเทศมาเลเซีย ซึ่งรายงานผลการตรวจพบว่าติดเชื้อไวรัสโควิด-19 จึงเน้นย้ำถึงความจำเป็นที่จะต้องปฏิบัติงาน ณ เวนด์่าน และเตรียมแผนการคุ้มครองคนงานในโรงงานเขตอำเภอรัษฎา แบบเชิงรุก เพื่อระงับการแพร่กระจายเชื้อออกไป ทั้งนี้หมายรวมถึง สถานบันเทิง การขนส่งสาธารณะทั้งภาครัฐและเอกชน

๑.๑.๒ เรื่องคำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติราชการส่วนราชการใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๔ ตามคำสั่งจังหวัดสงขลา ที่ ๑๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

### การโยกย้ายภายในอำเภอรัษฎา

- นางอาชีวะ เอียดหมาน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จาก โรงพยาบาลรัษฎา ย้ายมาปฏิบัติราชการที่ รพ.สต.บ้านท่ามะพร้าว

- นางปราณี คำเรือง ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข จาก รพ.สต.นาสีทอง ย้ายมาปฏิบัติราชการที่ รพ.สต.ควนรู

- นางสาวลิสสา ผลดี ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จาก รพ.สต.บ้านท่ามะพร้าว ย้ายมาปฏิบัติราชการที่ รพ.สต.คลองยางแดง

### การโยกย้ายต่างอำเภอรัษฎา

- นายบุญส่ง อยู่นุ่น นักวิชาการสาธารณสุข จาก สสอ.นาหม่อม ย้ายมาปฏิบัติราชการที่ รพ.สต.บ้านทุ่งมะขาม

- นางรจนา แนนวน เจ้าพนักงานสาธารณสุข จาก รพ.สต.ทำนบ ย้ายมาปฏิบัติราชการที่ รพ.สต.คูหาใต้

๑.๑.๓ ตามหนังสือที่ สข ๐๐๓๒.๐๐๑.๑/ว๑๐๓ เรื่องการกำหนดวันหยุดราชการเพิ่มเป็นกรณีพิเศษและการกำหนดวันหยุดราชการประจำภูมิภาค วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

๑.๑.๔ เรื่องการรับสมัครผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้งระดับ อ่าวโส และระดับ ชำนาญงาน ตาม หนังสือศาลากลางจังหวัดสงขลา ที่ สข ๐๐๓๒.๐๐๑.๔/ว๘๘ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยส่งในสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

๑.๑.๕ ขอความร่วมมือจากพื้นที่ให้ตรวจสอบข้อมูลและดำเนินการ ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา ที่ สข ๐๐๓๒.๐๐๕/ว๓๗๓๐ เรื่อง การจัดทำบัตร Smart card ของอาสาสมัครชุมชน ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยสามารถตรวจสอบข้อมูลตามคิวอาร์โค้ดที่ส่งมาด้วย

๑.๑.๖ เรื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับจังหวัด

จากการประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับจังหวัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมติฆัมพร ชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา สรุปสาระสำคัญ ดังนี้



ประธาน เพิ่มเติม ดังนี้

ขอให้พื้นที่สำรวจข้อมูลผู้ป่วยติดเชื้อ ให้เป็นปัจจุบันตามความจริง เพื่อรับของขวัญเยี่ยม ที่ทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา ได้จัดสรรของขวัญเพื่อมอบให้แก่ผู้ป่วยติดเชื้อตามครัวเรือน และขอให้พื้นที่ส่งมอบของขวัญให้แล้วเสร็จก่อนรับการนิเทศ คปสอ. ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ พร้อมรายงานผลการปฏิบัติในรูปแบบ One page

ประธาน เพิ่มเติม ดังนี้

- ให้ รพ.สต.ติดตาม สำรวจข้อมูล สถานประกอบการในพื้นที่ โดยการชี้แจงแนวทางและการประเมินการใช้มาตรการ DMHTT และการบังคับใช้กฎหมายในสถานบันเทิง ในเขตอำเภอรัตภูมิ และให้คำแนะนำในการเปิดให้บริการทางด้าน รีสอร์ท ร้านอาหาร และร้านยา และแนะนำการใช้แอปพลิเคชัน ไทยชนะ

### ผู้ประกอบการ มีหน้าที่

<p><b>การจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์</b></p>  <p>จัดพื้นที่ต้อนรับผู้รับบริการให้เหมาะสม กำหนดให้มีช่องทางเข้าออกเพียงทางเดียว โดยให้มีระยะห่าง 1 เมตร ระหว่างลูกค้าหรือผู้มาติดต่อ และมีระบบการซักประวัติ</p>	 <p>จัดเตรียมหน้ากากผ้าหรือหน้ากากอนามัย และแอลกอฮอล์ หรือแอลกอฮอล์เจล อย่างน้อย 70%</p>	 <p>จัดให้มีบริการชำระเงินที่ปลอดภัย เช่น Online Payment</p>
 <p>จัดเตรียมอุปกรณ์สำหรับตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย มีจุดคัดกรองอุณหภูมิร่างกายแก่ผู้รับบริการและพนักงานทุกคน ก่อนเข้าสถานประกอบการหรือในที่ที่เหมาะสม</p>	 <p>จัดให้มีพื้นที่สำหรับเยี่ยมญาติแยกจากห้องพักผู้สูงอายุ</p>	 <p>จัดให้มีระบบการส่งต่อในกรณีผู้รับบริการเกิดการเจ็บป่วยฉุกเฉิน</p>
<p><b>30 Min.</b></p>	<p>การเข้าเยี่ยมของญาติและผู้มาติดต่อ กำหนดเวลาและจำกัดจำนวนคน</p>	 <p>กำหนดจุดรับส่งวัตถุดิบปรุงอาหาร และดูแลการรับส่งวัตถุดิบ</p>

กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

---

---

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

---

---

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานต่าง ๆ

๔.๑ งานบริหาร/วิชาการ

๔.๒ งานสุขศึกษา โดย นางจิรวัตร์ พสุศาสตร์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๔.๒.๑. ติดตามการบันทึกความรอบรู้ด้านสุขภาพ

๔.๒.๒. ติดตามตัวชี้วัดงานทันตกรรม

๔.๓ งานส่งเสริมสุขภาพ โดย นางสาวณัฐธินิชา ริทธิ์โต นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๔.๓.๑.งานพัฒนาคุณภาพ และรูปแบบบริการ

๔.๔ งานโรคติดต่อ โดย นางสาวอิสรา บุญกำหนด เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๔.๔.๑.สถานการณ์โรคติดต่อโควิด-19-/การฉีดวัคซีนโรคติดต่อโควิด-19

๔.๔.๒.สถานการณ์โรคไข้หวัดใหญ่/การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่

๔.๕ งานข้อมูล/สุขภาพิบาลอาหาร โดย นายอนันต์ ยอดสวัสดิ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๔.๕.๑ การติดตามให้ความรู้ร้านอาหารให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรการของโรคติดต่อโควิด-19

๔.๖ งานการเงิน โดย นางสาวพาริฮาน อุเสินยาง นักวิชาการเงินและบัญชี

๔.๖.๑ รายงานสถานะเงินบำรุงของ รพ.สต. ข้อมูล ณ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนภูมิ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อนามากำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนภูมิ

**แนวความคิดในการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน**

**ความเสี่ยง (Risk)** หมายถึง การวัดความสามารถที่จะดำเนินการให้วัตถุประสงค์ของงาน ประสบความสำเร็จภายใต้การตัดสินใจ งบประมาณกำหนดเวลา และข้อจำกัดด้านเทคนิคที่เผชิญอยู่ ความเสี่ยงจึงอาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา อันเนื่องมาจากความไม่แน่นอน และความจำกัดของทรัพยากร การจัดการความเสี่ยง

หรือ การบริหารความเสี่ยง (Risk management) คือ การจัดการความเสี่ยง ทั้งในกระบวนการในการระบุ วิเคราะห์ (Risk analysis) ประเมิน (Risk assessment) ตรวจสอบ และควบคุมความเสี่ยงที่สัมพันธ์กับ กิจกรรม หน้าที่และกระบวนการทำงาน เพื่อให้ องค์การลดความเสียหายจากความเสี่ยงมากที่สุด อันเนื่องมาจากภัยที่องค์กร ต้องเผชิญในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง หรือเรียกว่า อุบัติภัย (Accident)

**ผลประโยชน์ทับซ้อน** หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ ส่วนรวม (Conflict of Interests) หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน บริษัท หรือผู้บริหารมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่ง หน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม กล่าวคือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตน อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง มากกว่าประโยชน์ ส่วนรวม ซึ่งการกระทำดังกล่าวจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา ในรูปแบบที่ หลากหลาย จนกระทั่งกลายเป็นธรรมเนียมปฏิบัติที่ไม่เห็นว่าเป็นความผิด ตัวอย่างการกระทำ ดังกล่าวมีให้ พบเห็นได้มากในสังคม ส่งผลให้บุคคลนั้น ขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากการยึดผลประโยชน์ส่วนตน เป็นหลัก ได้ส่งผลเสียหายให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติก่อให้เกิดการกระทำที่ผิดจริยธรรม และจรรยาบรรณของ เจ้าหน้าที่ของ รัฐที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ แต่ทว่าหน้าที่กลับตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก

**การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน** หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยง ที่เป็น ระบบในการบริหารจัดการปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิด ความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ซึ่งอาจเชื่อมโยงไปสู่การทุจริตได้กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ ของการขัดกันของประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิด หรือนำไปสู่การ ทุจริตมากเท่านั้น สามารถจำแนกความเสี่ยงออกเป็น ๔ ลักษณะ ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมาย และ พันธกิจ ในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่ง ผลต่อกลยุทธ์ ที่ กำหนดไว้ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสม รวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ โครงสร้างองค์กร ภาวะการณ์แข่งขัน ทรัพยากรและสภาพแวดล้อม อันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพ ประสิทธิผล หรือ ผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจ เกิดขึ้น เป็น ความเสี่ยง เนื่องจากระบบ งานภายใน ขององค์กร / กระบวนการเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูลส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ และการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพ และไม่ทัน ต่อสถานการณ์ หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่นการประมาณการงบประมาณ ไม่เพียงพอ และไม่ สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดการข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การ ควบคุม และการจัดทารายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C) เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติตาม กฎระเบียบต่างๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยง เนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ต่าง ๆ รวมถึงการทานิติกรรมสัญญา การร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

#### การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎามิ

เมื่อพิจารณาโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ และความรุนแรงของผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว ให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่ต้องบริหารจัดการก่อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎามิ จึงกำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๖ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. การมาทำงานสาย
๒. ใช้รถราชการหากิจธุระส่วนตัว
๓. การจ้างลูกจ้างที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องตนเอง
๔. ลัดคิวให้ญาติ พวกพ้อง
๕. ซื้อ/จ้างบริษัทห้างร้าน ครอบครัวญาติ
๖. ใช้ไฟราชการเสียบโทรศัพท์ส่วนตัว
๗. ใช้โทรศัพท์ราชการติดต่อกานส่วนตัว

#### การวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ และผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง

๑. การมาทำงานสาย

**ผลกระทบต่อองค์กร** - ผู้ที่มาทำงานสาย ได้มีการบอกกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานภายใน รพ.สต.หรือหัวหน้าหน่วยงานรับทราบแล้ว และช่วงระหว่างที่ยังไม่มาปฏิบัติงานก็มีผู้ปฏิบัติงานแทนแล้วจึงมีผลกระทบต่อองค์กรน้อยมาก พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

**โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง-** ผู้มาทำงานสายไม่ใช่คนเดิมการมาสายเฉลี่ย ๑ ปีต่อครั้ง พิจารณาให้ระดับคะแนน ๒

๒. ใช้รถราชการหากิจธุระส่วนตัว

**ผลกระทบต่อองค์กร** - การใช้รถราชการไปหากิจธุระส่วนตัว อาจมีผลทำให้เกิด อุบัติเหตุ ราชการสูญเสียงบประมาณในการซ่อมแซม /ใช้วัสดุเชื้อเพลิงเพิ่มขึ้น การพิจารณาให้ผลกระทบต่อองค์กรปานกลาง พิจารณาให้ระดับคะแนน ๓

**โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง** - การใช้รถราชการไปทากิจธุระส่วนตัวเฉลี่ยประมาณร้อยละ ๖๐ พิจารณาให้คะแนนระดับ ๓

๓. การจ้างลูกจ้างที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องตนเอง

**ผลกระทบต่อองค์กร**- การจ้างลูกจ้างโดยเอื้อประโยชน์กับญาติ พวกพ้อง มีส่วนในการคัดเลือกคนดีมาช่วยทำงานได้ แต่ก็อาจทำให้ระบบการปกครองไม่ดี เพราะเป็นญาติ พวกพ้องเดียวกัน การพิจารณาผลกระทบต่อองค์กร พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

**โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง**- การจ้างลูกจ้างในปัจจุบันส่วนใหญ่จะมาจากการคัดเลือกโดยคณะกรรมการที่ตั้งขึ้น พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

๔. ลัดคิวให้ญาติ พวกพ้อง

**ผลกระทบต่อองค์กร**- เนื่องจากจำนวนผู้รับบริการของ รพ.สต.มีน้อย การลัดคิวให้แก่ญาติ พวกพ้องไม่ค่อยเป็นที่ผิดสังเกต จนทำให้ผู้มารับบริการร้องเรียน/ไม่พอใจ ประกอบกับส่วนใหญ่ผู้มารับบริการจะเป็นเครือญาติเดียวกัน พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

**โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง**- เนื่องจากผู้รับบริการใน รพ.สต. มีน้อยเมื่อเทียบกับโรงพยาบาล ดังนั้นการลัดคิวให้แก่ญาติ พวกพ้องจึงเกิดขึ้นน้อย พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

๕. ซื้อ/ จ้างบริษัทห้างร้าน ครอบครัวยุติ

**ผลกระทบต่อองค์กร**- การซื้อ/ จ้าง บริษัทห้างร้าน ครอบครัวยุติ ญาติกระทำในบางรายการเนื่องจากสามารถต่อลดราคา การดูแลหลังการขายได้ดีกว่าการซื้อ/จ้างจากบริษัท ครอบครัวยุติพิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

**โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง**- เนื่องจากปัจจุบัน การจัดซื้อ/จัดจ้างมีการจัดทำเอกสารหลักฐานประกอบตามคุณลักษณะเฉพาะ/ขอบเขตของงานจ้าง ของผู้ที่ต้องการใช้/จ้างพัสดุ และต้องเป็นไปตามระเบียบพัสดุ ทำให้การซื้อ/จ้างบริษัท ห้างร้าน ครอบครัวยุติลดลง ประกอบกับงบประมาณมีจำนวนจำกัด จำนวนงานจะซื้อ/จ้างลดลงพิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

๖. ใช้ไฟราชการเสียบ โทรศัพท์ส่วนตัว

**ผลกระทบต่อองค์กร**- ใช้ไฟราชการเสียบโทรศัพท์ส่วนตัว กระทำเนื่องจากโทรศัพท์ส่วนตัวใช้เพื่อติดต่อราชการแล้วเกิดแบตเตอรี่หมดจึงมีความจำเป็นต้องใช้ไฟฟ้า ของราชการ เพื่อติดต่อราชการให้แล้วเสร็จ พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

**โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง** - ปัจจุบันบุคลากรสาธารณสุขมากกว่าครึ่ง มีเครื่องสำรองไฟแบบพกพา ทำให้ปริมาณการใช้ไฟ ราชการเพื่อเสียบโทรศัพท์ส่วนตัว เฉลี่ยประมาณร้อยละ ๖๐ พิจารณาให้ระดับคะแนน ๓

๗. ใช้โทรศัพท์ราชการติดต่อกานส่วนตัว

**ผลกระทบต่อองค์กร-** ใช้โทรศัพท์ราชการติดต่อกานส่วนตัว กระทำในบางโอกาสกรณีโทรศัพท์ส่วนตัวขาดแบตเตอรี่หมดไม่สามารถเสียบบัตรจให้ทันใช้งานได้ เนื่องจากมีเหตุจำเป็นต้องติดต่อกับครอบครัว ญาติพี่น้อง พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

**โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง-** ปัจจุบันบุคลากรทุกคนมีโทรศัพท์ที่ใช้ ประกอบกับนิยมใช้ Line ในการสื่อสารแทน ซึ่งไม่สิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย การใช้โทรศัพท์ราชการติดต่อกานส่วนตัวจึงเกิดน้อยมากพิจารณาให้ระดับคะแนน ๒

ตารางที่ ๑ ตารางการวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตถุมิ

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ		
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
๑	การมาทำงานสาย	๑	๒	๒ - ต่ำ
๒	ใช้รถราชการทำกิจธุระส่วนตัว	๓	๓	๙ - สูง
๓	การจ้างลูกจ้างที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องตนเอง	๑	๑	๑ - ต่ำ
๔	ลัดคิวให้ญาติ พวกพ้อง	๑	๑	๑ - ต่ำ
๕	ซื้อ/จ้างบริษัทห้างร้าน ครอบครัวญาติ	๑	๑	๑ - ต่ำ
๖	ใช้ไฟราชการเสียบโทรศัพท์ส่วนตัว	๑	๓	๑ - ต่ำ
๗	ใช้โทรศัพท์ราชการติดต่อกานส่วนตัว	๑	๒	๒ - ต่ำ



จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดลำดับของความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็น การป้องกันหรือลดความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ มีการตรวจสอบได้ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตภูมิ จึงนำผลระดับความเสี่ยงสูง มากำหนดแนวทางในการควบคุมป้องกัน หรือลดความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. กำหนดมาตรการ กลไก การวางระบบในการใช้ราชการ

- การควบคุม การใช้งาน - การเบิกจ่ายน้ำ มันเชื้อเพลิง
- การรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๔๕ น.

นางสาวพาริฮาน อุเสินยาง บันทึกการประชุม

นางสาวอิสรา บุญกำเหนิด ตรวจทาน