



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎามิ หมู่ที่ ๑ ตำบลกำแพงเพชร อำเภอรัษฎามิ จังหวัดสงขลา...
ที่ สข.๐๗๓๒/-... วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการ
ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย.....

เรียน สาธารณสุขอำเภอรัษฎามิ

ด้วยกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎามิ ได้จัดทำแผนโครงการเพื่อ
ตอบสนองตามยุทธศาสตร์การบริหารงานตามสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและเพื่อสนองแผนการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลและเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
และเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษามาเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้าน
ทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม นั้น

ทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎามิ จึงได้จัดทำโครงการแผนหน่วยงานคุณธรรม สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอรัษฎามิ ปี ๒๕๖๕ แต่เนื่องด้วยสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - 19)
ในเขตอำเภอรัษฎามิ ณ ปัจจุบัน มีการระบาดเป็นจำนวนมาก ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขเป็นอย่างมาก จากที่มีประชาชนในพื้นที่ติดเชื้อ รวมถึงเจ้าหน้าที่สาธารณสุขติดเชื้อจำนวน
มาก ดังนั้นจึงไม่สามารถดำเนินการตามแผนงานโครงการได้ทันในไตรมาสที่ ๒ ดังรายละเอียดเอกสารที่แนบมา
ด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นายเสรี โต๊ะเต็น)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายประเชษฐ โนรดี)

สาธารณสุขอำเภอรัษฎามิ



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎามิ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แผนยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอรัตถุมิ ปี ๒๕๖๕

Vision

เครือข่ายบริการสุขภาพ ที่จัดระบบการบริหารและการดูแลสุขภาพของประชาชนที่ดี
ในจังหวัดสงขลา”

Mission

จัดบริการสุขภาพองค์รวมแบบบูรณาการ ให้ประชาชนมีสุขภาพและเป็นที่ไว้วางใจของชุมชน
มีระบบบริหารจัดการภาวะวิกฤติสุขภาพ พัฒนาระบบบริหารจัดการเครือข่ายโดยใช้ทรัพยากรให้เกิด
ประสิทธิภาพสูงสุด ส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งสุขภาพ และการเรียนรู้รวมถึงการ
พัฒนาระบบสารสนเทศ และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับระบบการจัดการ
ภาครัฐแนวใหม่

เป้าประสงค์

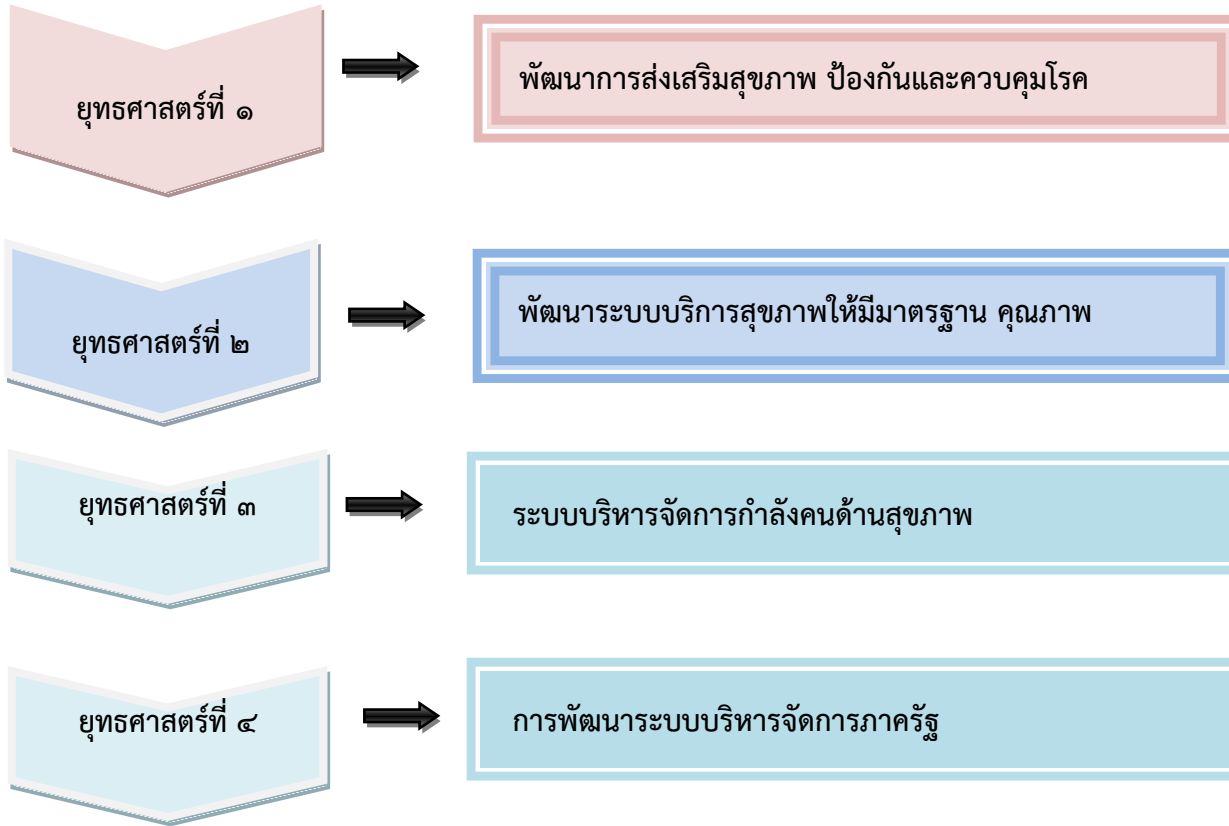
รัฐภูมิพัฒนา ประชาสุขี เจ้าหน้าที่มีสุข

วัฒนธรรมองค์กร

ตรงต่อเวลา ไปมาตามไถ่ ยิ้มให้แกกัน ทักทายสวัสดี

เป้าหมาย

๑. สถานบริการในเครือข่าย จัดระบบบริการสุขภาพองค์รวมอย่างมีคุณภาพ ให้เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของประชาชน
๒. พัฒนาสถานบริการในเครือข่าย ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อบรรลุองค์การที่มีสุขภาวะ
๓. เสริมสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจทั้งในระบบบริหารและระบบบริการสุขภาพ ภายใต้การสนับสนุนและการบริหารเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ



โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑

- ๑.๑ โครงการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๑.๒ โครงการพัฒนามาตรฐานทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว และการป้องกันและควบคุมโรคทางระบาดวิทยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๑.๓ โครงการ สร้างเสริมทันตสุขภาพเพื่อรอยยิ้มสดใส เด็กปฐมวัยและวัยรุ่นในพื้นที่ อำเภอรัตนภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๑.๔ โครงการ ส่งเสริมป้องกันเชิงคุณภาพการดำเนินงานโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรัตนภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๑.๕ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาอุทกภัย วาตภัย และแผ่นดินถล่ม อำเภอรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา
- ๑.๖ โครงการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๑.๗ โครงการพัฒนาส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคกลุ่มสตรี และเด็กปฐมวัยเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรัตนภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๑.๘ โครงการพัฒนาคุณภาพงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยรุ่น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรัตนภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๑.๙ โครงการพัฒนาคุณภาพงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรัตนภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๒

- ๒.๑ โครงการพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคกลุ่มกลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ที่อยู่ในภาวะพึ่งพิง และผู้ป่วยในพระราชานุเคราะห์ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรัตนภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๓

- ๓.๑ โครงการพัฒนาระบบข้อมูลอำเภอรัตนภูมิ ปี ๒๕๖๕
- ๓.๒ โครงการพัฒนาการสร้างสุขภาพของภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพภาคประชาชน อำเภอรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา ปี ๒๕๖๕
- ๓.๓ โครงการหน่วยงานคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนภูมิ ปี ๒๕๖๕
- ๓.๔ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการบริการด้วยใจอย่างมีความสุข (Organization Development) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๔

- ๔.๑ โครงการ เสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานการเงิน การบัญชี และพัสดุของหน่วยบริการในเครือข่ายอำเภอรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี 2565

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์ ที่	งบประมาณ
1	โครงการพัฒนาการสร้างสุขภาพของภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพภาคประชาชน อำเภอรัตถุมิ จังหวัดสงขลา ปี 2565	3	249,060.00
2	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการบริการด้วยใจอย่างมีความสุข ประจำปีงบประมาณ 2565	3	320,240.00
3	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอรัตถุมิ จังหวัดสงขลา ปี 2565	3	98,260.00
4	โครงการหน่วยคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตถุมิ ปี 2565	3	22,500.00
รวมเป็นเงิน			690,060.00



(นายประเชิญ โนรดี)
สาธารณสุขอำเภอรัตถุมิ

□ / โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ □ งานพัฒนา □ งานประจำ										
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :	พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ									
เป้าประสงค์ :	ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน									
กลยุทธ์:	การส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)									
แผนงาน :	การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในหน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุข									
โครงการ	หน่วยงานคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัศมี ปี ๒๕๖๕									
ตัวชี้วัดหลัก :	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัศมีผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน									

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบ ประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
กิจกรรมที่ ๑ ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”										-ผลการตรวจสอบคุณภาพ		เสรี/ผ.รพ.สต.ทุกแห่ง
๑.๑ ประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน	- บุคลากร จาก รพ.สต. ๓๓ คน ผู้จัดและวิทยากร ๗ คน (๔๐ คน) - บุคลากร จากรพ. หน่วยงานละ ๒ คน (๓๓ คน)	พ.ย.	/				๑.๑ ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๖ ชม. เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๑.๒ อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๒๕ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๑.๓ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน X ๘๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๑.๔ เอกสาร ๑,๐๐๐ บาท	๗,๕๐๐	เงินบำรุง สสอ.รัศมี	-ผลการประเมิน		เสรี/ผ.รพ.สต.ทุกแห่ง
๑.๒ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา	คุณ -ผู้จัดอบรมและวิทยากร ๗ คน รวมทั้งหมด ๔๐ คน								เงินบำรุง สสอ.รัศมี	-ภาพกิจกรรม ผู้เข้าร่วม		เสรี/ผ.รพ.สต.ทุกแห่ง
๑.๓ จัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมาย โดยมีการมอบหมายบุคลากรและหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	พ.ย.	/							-ภาพกิจกรรม ผู้เข้าร่วม		เสรี/ผ.รพ.สต.ทุกแห่ง
๑.๔ จัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง		พ.ย. -ก.ย.	/	/	/					-ภาพกิจกรรม ผู้เข้าร่วม		เสรี/ผ.รพ.สต.ทุกแห่ง
๑.๕ จัดกิจกรรมคัดเลือก บุคลากรต้นแบบ MOPH	- บุคลากร จาก รพ.สต. ๓๓ คน ผู้จัดและวิทยากร ๗ คน (๔๐ คน) - บุคลากร จากรพ. หน่วยงานละ ๒ คน (๓๓ คน) -ผู้จัดอบรมและวิทยากร ๗ คน รวมทั้งหมด ๔๐ คน	ก.ค.	/				๑.๑ ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๖ ชม. เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๑.๒ อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๒๕ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๑.๓ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน X ๘๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๑.๔ เอกสาร ๑,๐๐๐ บาท	๗,๕๐๐	เงินบำรุง สสอ.รัศมี	-ภาพกิจกรรม ผู้เข้าร่วม		เสรี/ผ.รพ.สต.ทุกแห่ง
๑.๖ สนับสนุนการดำเนินชีวิตตามวัฒนธรรมไทยที่งดงาม เช่นจิตอาสา เอื้อเฟื้อ	จนท.ในสังกัด	ธ.ค.-ก.ย.	/	/	/							
๑.๗ ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ		มี.ค.,ก.ค.	/	/								
๑.๘ สร้างแกนนำกลุ่มอาสาในหน่วยงานและร่วมดำเนินกิจกรรม		มี.ค.	/							-ภาพกิจกรรม ผู้เข้าร่วม		เสรี/ผ.รพ.สต.ทุกแห่ง
๑.๙ จัดกิจกรรมคัดเลือก บุคลากรต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุข อำเภอรัศมี	- บุคลากร จาก รพ.สต. ๓๓ คน ผู้จัดและวิทยากร ๗ คน (๔๐ คน) - บุคลากร จากรพ. หน่วยงานละ ๒ คน (๓๓ คน) -ผู้จัดอบรมและวิทยากร ๗ คน รวมทั้งหมด ๔๐ คน								เงินบำรุง สสอ.รัศมี	-ภาพกิจกรรม ผู้เข้าร่วม		เสรี/ผ.รพ.สต.ทุกแห่ง
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถ่ายเสียงได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							๒๒,๕๐๐	(สองหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)				