

ลำดับที่ ๑๒

☐ / โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ ☐ งานพัฒนา ☐ งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔: พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

เป้าประสงค์ : ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

กลยุทธ์: การส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนงาน : การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในหน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุข

โครงการ หน่วยงานคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎา ปี ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดหลัก : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎามีผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดย่อย : -

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดค่านิยม “MOPH” ได้แก่ M (Mastery) คือเป็นนายตนเอง O (Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P (People centered) คือ ใส่ใจประชาชน และ H (Humility)คือ ถ่อมตนอ่อนน้อม และได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม จริยธรรม กระทรวง สาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖) บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล ร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย(Sense of Purpose) ไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่วันนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคนคำนึงถึงประโยชน์ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายใหม่ของชาติก็จะทำให้ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (MoralMinistry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบ ประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔					
กิจกรรมที่ ๑ ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”										-ผลการตรวจสอบสุขภาพ	เสรี/ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง
๑.๑ ประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน	- บุคลากร จาก รพ.สต. ๓๓ คน ผู้จัดและวิทยากร ๗ คน (๔๐ คน) - บุคลากร จาการพ.สต.หน่วยงานละ ๒ คน (๓๓ คน)	พ.ย.	/				๑.๑ ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๖ ชม. เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท	๙,๑๐๐	เงินบำรุง สสอ.รัษฎา	-ผลการประเมิน	

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔					
๑.๒ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกำหนด คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยาก แก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่ สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา	-ผู้จัดอบรมและวิทยากร ๗ คน						๑.๒ อาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๓๐ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๑ ๐๐ บาท ๑.๓ คาอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน X ๘๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๑.๔ เอกสาร ๑,๐๐๐ บาท			-ภาพกิจกรรม ผู้เข้าร่วม	เสรี/ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง
๑.๓ จัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กร เพื่อส่งเสริมให้ เกิดคุณธรรมเป้าหมาย โดยมีการ มอบหมายบุคลากรและหน่วยงาน	รวมทั้งหมด ๔๐ คน	พ.ย.	/							-ภาพกิจกรรม ผู้เข้าร่วม	เสรี/ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง
๑.๔ จัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กร อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร อย่างต่อเนื่อง		พ.ย. -ก.ย.	/	/	/	/				-ภาพกิจกรรม ผู้เข้าร่วม	เสรี/ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง
๑.๕ จัดกิจกรรมคัดเลือก บุคลากรต้นแบบ MOPH	- บุคลากร จาก รพ.สต. ๓๓ คน ผู้ จัดและวิทยากร ๗ คน (๔๐ คน) - บุคลากร จาการพ.หน่วยงานละ ๒ คน (๓๓ คน) -ผู้จัดอบรมและวิทยากร ๗ คน รวมทั้งหมด ๔๐ คน						๑.๑ ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๖ ชม. เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๑.๒ อาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๓๐ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๑ ๐๐ บาท ๑.๓ คาอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน X ๘๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท	๘,๑๐๐	เงินบำรุง สสอ.รัตภูมิ	-ภาพกิจกรรม ผู้เข้าร่วม	เสรี/ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง
๑.๖ สนับสนุนการดำเนินชีวิตตาม วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เช่นจิตอาสา เอื้อทร	จนท.ในสังกัด	ธ.ค.-ก.ย.	/	/	/	/					

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔					
๑.๗ ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ		มี.ค.,ก.ค.		/		/					
๑.๘ สร้างแกนนำกลุ่มอาสาในหน่วยงาน และร่วมดำเนินกิจกรรม		มี.ค.		/					-ภาพกิจกรรม ผู้เข้าร่วม		เสรี/ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง
๑.๙ จัดกิจกรรมคัดเลือก บุคลากรต้นแบบ คนดีศรีสาธารณสุข อำเภอรัษฎัมมิ	- บุคลากร จาก รพ.สต. ๓๓ คน ผู้ จัดและวิทยากร ๗ คน (๔๐ คน) - บุคลากร จากรพ.หน่วยงานละ ๒ คน (๓๓ คน) -ผู้จัดอบรมและวิทยากร ๗ คน รวมทั้งหมด ๔๐ คน					/		๗,๕๐๐	เงินบำรุง สสอ.รัษฎัมมิ	-ภาพกิจกรรม ผู้เข้าร่วม	เสรี/ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ย กันได้											
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								๒๔,๗๐๐	(สองหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)		

