

แผนยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพ

อำเภอรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนบุรี
ถนนยนตรการกำธร อำเภอรัตนบุรี
จังหวัดสงขลา ๙๐๑๘๐

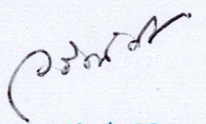
131/25 g. NW

แผนยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพ

อำเภอรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา ปีงบประมาณ 2566

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาส่งเสริมการป้องกันและควบคุมโรค จำนวน 6 โครงการ
งบประมาณ เงินบำรุง จำนวน 1,089,940 บาท
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐานคุณภาพมาตรฐาน จำนวน 2 โครงการ
งบประมาณ เงินบำรุง จำนวน 38,800 บาท
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ จำนวน 3 โครงการ
งบประมาณ เงินบำรุง จำนวน 796,190 บาท
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน 4 โครงการ
งบประมาณ เงินบำรุง จำนวน 291,800 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,216,730 บาท


(นายวรรตม์ คิริยา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒๕๖๓ ๖๖

นโยบายของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรัตนภูมิ ปี ๒๕๖๖

เป้าหมาย

๑.พัฒนาระบบบริการ การเฝ้าระวังโรค และภัยสุขภาพ

พัฒนาระบบบริการและการส่งต่อ

พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ

ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ

พัฒนาระบบการเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ

๒.พัฒนาบุคลากร

พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ และมีความสุขในการทำงาน

๓.พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเครือข่าย

พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่ดี

พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

๔.พัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสาร

พัฒนาดิจิทัลทางการแพทย์และข้อมูลสารสนเทศ

๕.พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม พัฒนาโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นจุดเน้น

ปลอดภัย ผลิตภัณฑ์ สุขภาพ	ลดโรคโควิด ลดผู้ป่วยความดัน	เพิ่ม new normal กัญชาทาง
อันตราย	เบาหวาน และวัณโรค	การแพทย์และสุขภาพผู้สูงวัย

ปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญ

สุขภาพผู้สูงอายุ

การดูแล IMC/LTC/ palliative care)

โรค DM HT

วิสัยทัศน์

คนรัถภูมิสุขภาพดี บุคลากรมีความสุข ระบบสุขภาพมีมาตรฐาน ภายใต้การพัฒนาคิจิทัลทางการแพทย และการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

พันธกิจ

บริหารจัดการและพัฒนาาระบบสาธารณสุขระดับอำเภอ เชื่อมภาคีเครือข่ายในการทำงานด้านสุขภาพ และสนับสนุน กลไกการขับเคลื่อนภาคประชาชนในการดูแลสุขภาพ

เป้าประสงค์หลัก

รัถภูมิพัฒนา ประชาสุชี เจ้าหน้าที่มีความสุข

ค่านิยม

ตรงต่อเวลา ไปมาตามไถ่ ยั้มให้แก่กัน ทักทายสวัสดี

แผนพัฒนายุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการส่งเสริมส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค	๑.หน่วยบริการและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรัษฎามีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	การประสานงานการจัดทำแผนคุณภาพชีวิตของอำเภอรัษฎามี	๑.เครือข่ายมีแผนยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข ๒.สถานบริการทุกแห่งมีแผนการใช้จ่ายเงินบำรุงของสถานบริการ	เสรี,ฟารีฮาน
	๒.หน่วยงานสาธารณสุขมีระบบเฝ้าระวัง ส่งเสริมสุขภาพและการจัดการโรคที่มีมาตรฐาน ๓. ภาาเครือข่ายมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการจัดการและดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ) ๕.การดำเนินงานแบบบูรณาการของภาคีเครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และมีส่วนร่วมในการจัดการ และดูแลสุขภาพทุกกลุ่มวัย	๑.การพัฒนาหน่วยงานสาธารณสุขเชิงคุณภาพ และสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ๒.การพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน และภัยสุขภาพ (EOC/SAT) - ๓.บูรณาการการดำเนินงานร่วมกับองค์กรภาคีเครือข่าย (Partnership) การประสานงาน และสร้างกระแสนด้านสุขภาพ ๔.เสริมสร้างความรู้ และการสื่อสารสุขภาพสู่บุคคล ครอบครัว และชุมชน (Advocate)	๓.อัตราป่วยโรคไข้เลือดออกลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ ของค่ามัธยฐานย้อนหลัง ๕ ปี ๔.หมู่บ้าน/ชุมชนสามารถควบคุมไข้เลือดออกได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๕.อัตราความสำเร็จของการรักษาวัณโรคผู้ป่วยใหม่เสมอพบเชื้อ Success rate > ๘๘ % ๖.อัตราป่วยตายของผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) (< ร้อยละ ๑.๕๕) ๗.เด็กวัยเรียน (อายุ ๖ -๑๒ ปี) ได้รับการเคลือบหลุมร่องฟัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕ ๘. ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน ≥ร้อยละ ๘๐ ๙. ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดัน ≥ร้อยละ ๘๐ ๑๐. ระดับความสำเร็จในการจัดการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ ๑๑. อัตราส่วนการตายมารดาไทยไม่เกิน ๑๗ ต่อแสนเด็กเกิดมีชีวิต	อิมรอน, เสรี,ณัฐณิชา,จิราวัฒน์

			๑๒.ชุมชนในพื้นที่อำเภอรัตนภูมิมีความรอบรู้สุขภาพเรื่องกิจกรรมทางกาย ร้อยละ ๕๐ ๑๓.ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๑๔.ร้อยละผู้สูงอายุได้รับการประเมินสมรรถนะผู้สูงอายุ เพื่อการดูแล (Healthy Ageing) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
ยุทธศาสตร์ ๒ พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐานคุณภาพ	เครือข่ายบริการสุขภาพมีคุณภาพมาตรฐาน และเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว พัฒนาศักยภาพบุคลากร และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัด และพัฒนาระบบงานวิชาการ เพื่อการพัฒนาคุณภาพงานบริการ	๑.การพัฒนาความรู้และทักษะ แก่บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรัตนภูมิ ๒.บูรณาการการดำเนินงานร่วมกับองค์กรภาคีเครือข่าย (Partnership) ๓.จัดบริการสุขภาพตามมาตรฐาน (Building Capacity , Investment)	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้า รับการอบรม IC มีความรู้ในระดับดี และปฏิบัติได้ถูกต้อง ๒. ร้อยละ๙๐ ของบุคลากรที่เข้าอบรมมีความรู้ด้านพันธุกรรมในกลุ่มแม่และเด็ก เพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่กำหนด (จาก pre-test, post-test) ๓. ทุก รพ.สต. ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานหน่วยบริการ ๔.ทุกสถานบริการ มีการทำ Best Plactice อย่างน้อย ๑ เรื่อง	อิสรา, เสรี,ณัฏฐณิชา,จิราวัฒน์
	ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	การส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนภูมิผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เสรี,จิรวัฒน์
	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (SP) มีคลีนิคกัญชาทางการแพทย์ในหน่วยบริการ	การพัฒนาความรู้และทักษะ และขยายบริการในเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอรัตนภูมิ	๑. ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับบริการ ตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค และฟื้นฟูสภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ร้อยละ ๒๑.๕ ๒. ร้อยละของหน่วยบริการสาธารณสุขที่มีการจัดการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบบูรณาการ (ร้อยละ ๕๐)	จิรวัฒน์ เสรี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ๓ ระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	ชุมชน ภาคเครือข่ายร่วมจัดการสุขภาพชุมชนอย่างเข้มแข็ง	การประสานงานและสร้างกระแสสุขภาพ	๑. อาสาสมัครสาธารณสุขได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าหมู่บ้านละ ๒ คน ๒. มีอาสาสมัครสาธารณสุขดีเด่น ระดับอำเภอ และ จังหวัดไม่น้อยกว่า ๑ สาขา ๓. มี อสม.ใหม่ผ่านการอบรมทดแทน ให้มี อัตราหลังคาเรือนรับผิดชอบไม่เกิน ๑๕ หลัง	ณัฐธินิชา เสรี
	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่เป็นคนดี คนเก่ง มีความสุขทำให้ประชาชนมีความสุขทำให้ระบบสุขภาพยั่งยืน	๑.พัฒนาระบบกลไกการขับเคลื่อนงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นเอกภาพ ๒.พัฒนากำลังคนอย่างเพียงพอมีคุณภาพให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข(HRD) (HRM) (HRN)	๑.ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับการพัฒนา *(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) ๒.บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีทำให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่	เสรี,จิราวัฒน์
ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	๑..เครือข่ายสามารถเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศจากระบบงานต่างๆ ภายในเครือข่ายให้สามารถเรียกดูได้ในลักษณะ web service ๒. พัฒนาระบบข้อมูลของเครือข่ายให้มีความถูกต้อง รวดเร็วและมี	อบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ	๑.ร้อยละของหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล (ร้อยละ ๘๐)	อนันต์,องครักษ์
	หน่วยงานสาธารณสุขมีระบบการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลังสุขภาพ ๒.ภาคีเครือข่ายมีความรู้ ความเกี่ยวข้องเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการบริหารงานการเงินการคลัง	๑.จัดประชุมชี้แจงงานการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ๒.ติดตามผลการปฏิบัติงานการเงิน การบัญชี และพัสดุ	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุ ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเครือข่าย อำเภอรัตนบุรี เข้าร่วมประชุม	ฟารีฮาน,เสรี

หมายเหตุ สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม

สรุปแผนงานโครงการและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรัษฎา จังหวัดสงขลา

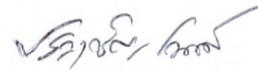
ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด				ตอบรับพ (/)	หมายเหตุ/ จุดเน้น จังหวัด
ยุทธศาสตร์.....	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ ๑ แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ แผนงานที่.... (ระบุ)		
๑ พัฒนาการส่งเสริม ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน และควบคุมโรค	๑.หน่วยบริการและเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอรัษฎา มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๒.เพื่อให้ทุกหน่วยงานในเครือข่ายอำเภอ รัษฎา มีแผนปฏิบัติการแบบบูรณาการและ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ที่สอดคล้อง เชื่อมโยง กัน ๓.เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถ ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดได้	โครงการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และ แผนการปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	๘๔,๕๐๐	เงินบำรุง	๑				/	/
	๑.หน่วยงานสาธารณสุขมีระบบเฝ้าระวัง ส่งเสริมสุขภาพและการจัดการโรคที่มี มาตรฐาน ๒. ภาควิชาเครือข่ายมีความเข้มแข็ง และมีส่วนร่วมในการจัดการและดูแลสุขภาพ อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	โครงการพัฒนามาตรฐานทีมเฝ้าระวัง สอบสวนเคลื่อนที่เร็ว และการป้องกัน และควบคุมโรคทางระบาดวิทยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๕๑๐,๕๔๐ (งบกลาง)	เงินบำรุง (๗)	✓ ๒				/	/
	ประชาชน ชุมชน และภาคีเครือข่ายที่มีส่วน เกี่ยวข้อง ร่วมดำเนินการป้องกัน บำบัด และ ฟื้นฟูผู้ป่วยจากการติดเชื้อเสียดีมีความ เข้มแข็ง และเกิดความยั่งยืน	โครงการ TO BE NUMBER ONE และ ป้องกันการติดเชื้อเสียดี การบำบัด ผู้ป่วยจากการติดเชื้อเสียดี อำเภอรั ษฎา จังหวัดสงขลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๑๙,๑๕๐	เงินบำรุง (๔)	✓ ๓					/
	พัฒนาศักยภาพบุคลากร และเจ้าหน้าที่ สาธารณสุขในสังกัด และพัฒนาระบบงาน วิชาการ เพื่อการพัฒนาคุณภาพงานบริการ	โครงการ ส่งเสริมป้องกันเชิงคุณภาพ การดำเนินงานโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรัษฎา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๖๗,๔๓๐	เงินบำรุง (๑)	✓ ๔					/

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด				ตอบรับ/ พื้นที่ (/)	หมายเหตุ/ จุดเน้น จังหวัด
ยุทธศาสตร์.....	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ ๑ แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ แผนงานที่.... (ระบุ)		
	การพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน และภัยสุขภาพ (EOC/SAT)	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญห อุทกภัย วาตภัย และแผ่นดินถล่ม	๑๒๒,๗๐๐	เงินบำรุง	๕				/	
	๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ) ๒. เกิดการดำเนินงานแบบบูรณาการของภาคี เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และมี ส่วนร่วมในการจัดการ และดูแลสุขภาพทุก กลุ่มวัยอย่างยั่งยืน	โครงการพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพกลุ่ม วัย (๕ กลุ่มวัย) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๘๕,๖๒๐	เงินบำรุง (๗)	✓ ๖				/	/
ยุทธศาสตร์ ๒ พัฒนา ระบบบริการสุขภาพให้มี มาตรฐาน คุณภาพ	๑.การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (SP) ๒. เพิ่ม ภัยสุขภาพการแพทย์ ในหน่วยบริการ	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๑๙,๑๐๐	เงินบำรุง		๑				/
	พัฒนาศักยภาพบุคลากร และเจ้าหน้าที่ สาธารณสุขในสังกัด และพัฒนาระบบงาน วิชาการ เพื่อการพัฒนาคุณภาพงานบริการ	โครงการพัฒนาคุณภาพงานบริการ และการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตามมาตรฐานหน่วยบริการปฐม ภูมิ อำเภอรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๙,๗๐๐	เงินบำรุง (๖)	✓	๒			/	/
ยุทธศาสตร์ ๓ ระบบ บริหารจัดการกำลังคน ด้านสุขภาพ	ชุมชน และภาคเครือข่ายร่วมจัดการสุขภาพ ชุมชนอย่างเข้มแข็ง และเกิดความยั่งยืน	พัฒนาการสร้างสุขภาพของภาคี เครือข่ายด้านสุขภาพภาคประชาชน อำเภอรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา ปี ๒๕๖๖	๒๘๘,๒๐๐	เงินบำรุง (๒)	✓		๑		/	
	พัฒนาศักยภาพบุคลากร และเจ้าหน้าที่ สาธารณสุขในสังกัด และพัฒนาระบบงาน วิชาการ เพื่อการพัฒนาคุณภาพงานบริการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอรัตนภูมิ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	๑๕๕,๗๕๐	เงินบำรุง (๕)	✓		๒		/	

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด				ตอบรับ พื้นที่ (/)	หมายเหตุ/ จุดเน้น จังหวัด
ยุทธศาสตร์.....	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ ๑ แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ แผนงานที่.... (ระบุ)		
	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มี ประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่เป็นคนดี คนเก่ง มี ความสุขทำให้ประชาชนมีสุขภาพดี ระบบ สุขภาพยั่งยืน	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านการบริการด้วยใจอย่างมีความสุข (Organization Development)	๓๔๘,๒๔๐	เงินบำรุง			๓		/	
ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ	๑..เครือข่ายสามารถเชื่อมโยงข้อมูล สารสนเทศจากระบบงานต่างๆ ภายในเคือ ข่ายให้สามารถเรียกดูได้ในลักษณะ web service ๒. พัฒนาระบบข้อมูลของ เครือข่ายให้มีความถูกต้อง รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลอำเภอรัตภูมิ ปี ๒๕๖๖	๑๓๒,๐๐๐	เงินบำรุง (๕)	✓			๑		/
	๑. หน่วยงานสาธารณสุขมีระบบการบริหาร จัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ ๒.ภาคี เครือข่ายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการ บริหารงานการเงินการคลัง	เสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงาน การเงิน การบัญชี และพัสดุของหน่วย บริการในเครือข่ายอำเภอรัตภูมิ จังหวัด สงขลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓๒,๑๐๐	เงินบำรุง				๒		
	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายใน การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ	คุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ อ.รัตภูมิ จ.สงขลา ปี ๒๕๖๖	๑๐๓,๐๐๐	เงินบำรุง (๕)	✓			๓	/	/

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด				ตอบรับ พื้นที่ (/)	หมายเหตุ/ จุดเน้น จังหวัด
ยุทธศาสตร์.....	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ ๑ แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ แผนงานที่.... (ระบุ)		
	ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน การ ส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	หน่วยงานคุณธรรม สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอรัษฎา ปี ๒๕๖๖	๒๔,๗๐๐	เงินบำรุง				๕	/	
		รวมงบประมาณทั้งสิ้น	๒,๒๑๖,๗๓๐							

ผู้เสนอแผนงาน 
(นายเสรี โต๊ะเด็น)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน 
(นายประเชษฐ โนรดี)
สาธารณสุขอำเภอรัษฎา

ผู้เห็นชอบแผน 
(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัษฎา

ผู้อนุมัติแผน 
(นายสงกรานต์ ไหมชุม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา