

แผนยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอรัตถุมิ ปี ๒๕๖๕

Vision



เครือข่ายบริการสุขภาพ “ที่จัดระบบการบริหารและการดูแลสุขภาพของประชาชนที่ดี
ในจังหวัดสงขลา”

Mission



จัดบริการสุขภาพองค์รวมแบบบูรณาการ ให้ประชาชนมีสุขภาพและเป็นที่ไว้วางใจของชุมชน
มีระบบบริหารจัดการภาวะวิกฤติสุขภาพ พัฒนาระบบจัดการเครือข่ายโดยใช้ทรัพยากรให้
เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งสุขภาพ และการเรียนรู้รวมถึงการ
พัฒนาระบบสารสนเทศ และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับระบบการจัดการ
ภาครัฐแนวใหม่

เป้าประสงค์

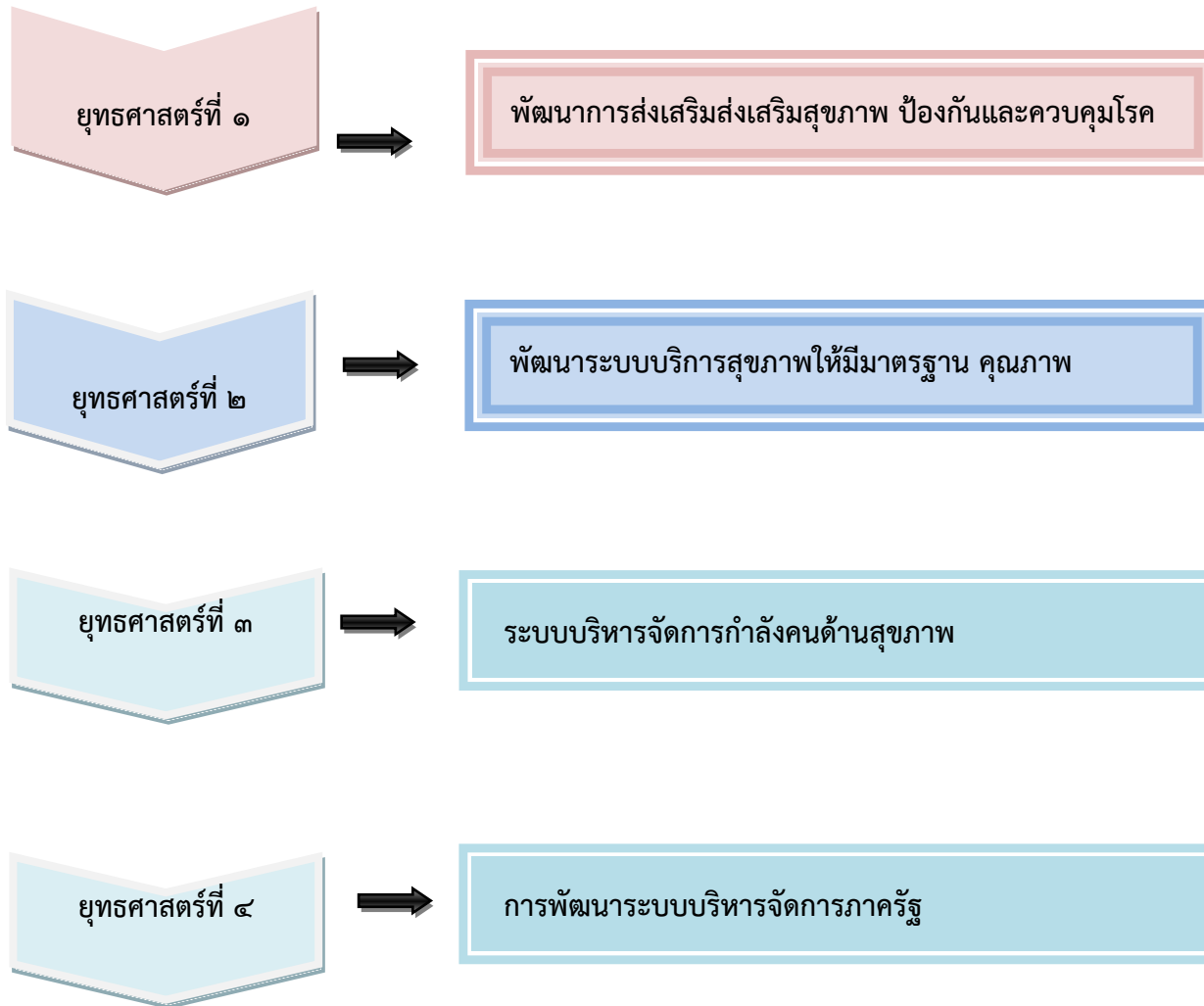
รัฐภูมิพัฒนา ประชาสุขี เจ้าหน้าที่มีสุข

วัฒนธรรมองค์กร

ตรงต่อเวลา ไปมาตามไถ่ ยิ้มให้แกกัน ทักทายสวัสดี

เป้าหมาย

๑. สถานบริการในเครือข่าย จัดระบบบริการสุขภาพองค์รวมอย่างมีคุณภาพ ให้เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของประชาชน
๒. พัฒนาสถานบริการในเครือข่าย ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อบรรลุองค์การที่มีสุขภาวะ
๓. เสริมสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจทั้งในระบบบริหารและระบบบริการสุขภาพ ภายใต้การสนับสนุนและการบริหารเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ



โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑

- ๑.๑ โครงการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๑.๒ โครงการพัฒนามาตรฐานทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว และการป้องกันและควบคุมโรคทางระบาดวิทยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๑.๓ โครงการ สร้างเสริมทันตสุขภาพเพื่อรอยยิ้มสดใส เด็กปฐมวัยและวัยเรียนฟันดี อำเภอรัตนภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๑.๔ โครงการ ส่งเสริมป้องกันเชิงคุณภาพการดำเนินงานโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรัตนภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๑.๕ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาอุทกภัย วาตภัย และแผ่นดินถล่ม อำเภอรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา
- ๑.๖ โครงการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๑.๗ โครงการพัฒนาส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคกลุ่มสตรี และเด็กปฐมวัยเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรัตนภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๑.๘ โครงการพัฒนาคุณภาพงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรัตนภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๑.๙ โครงการพัฒนาคุณภาพงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรัตนภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๒

- ๒.๑ โครงการพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคกลุ่มกลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ที่อยู่ในภาวะพึ่งพิง และผู้ป่วยในพระราชานุเคราะห์ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรัตนภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๒.๒ โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ๒๕๖๕

โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๓

- ๓.๑ โครงการ พัฒนาการสร้างสุขภาพของภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพภาคประชาชน อำเภอรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา ปี ๒๕๖๕
- ๓.๒ โครงการหน่วยงานคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนภูมิ ปี ๒๕๖๕
- ๓.๓ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการบริการด้วยใจอย่างมีความสุข (Organization Development) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๔

- ๔.๑ โครงการ เสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานการเงิน การบัญชี และพัสดุของหน่วยบริการในเครือข่ายอำเภอรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๔.๒ โครงการพัฒนาระบบข้อมูลอำเภอรัตนภูมิ ปี ๒๕๖๕

นโยบายของเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอรัตนภูมิ ปี ๒๕๖๕					
เป้าหมาย					
<p>๑. สถานบริการในเครือข่าย จัดระบบบริการสุขภาพองค์รวมอย่างมีคุณภาพ ให้เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของประชาชน</p> <p>๒. พัฒนาสถานบริการในเครือข่าย ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อบรรลุองค์การที่มีสุขภาวะ</p> <p>๓. เสริมสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจทั้งในระบบบริหารและระบบบริการสุขภาพ ภายใต้การ สนับสนุนและการบริหารเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ</p>					
ประเด็นจุดเน้น					
ปลอด ผลิตภัณท์ สุขภาพ อันตราย	อดโรคโควิด อดผู้ป่วย ความดัน เบาหวาน และวัณโรค	เพิ่ม new normol กัญชา ทางการแพทย์และสุขภาพ ผู้สูงวัย			
ปัญหา สาธารณสุขที่ สำคัญ					
โรคติดต่ออุบัติใหม่ และโรคติดต่อประจำถิ่น ที่สำคัญ เช่น COVID-๑๙ ไข้เลือดออก					

โรคไม่ติดต่อ ได้แก่ โรคเบาหวาน โรค ความดัน โลหิตสูง โรคมะเร็ง					
วิสัยทัศน์					
เครือข่ายบริการสุขภาพ ที่จัดระบบการบริหารและการดูแลสุขภาพของ ประชาชนที่ดี ในจังหวัดสงขลา”					
พันธกิจ					
จัดบริการสุขภาพองค์รวมแบบบูรณาการ ให้ประชาชนมีสุขภาพและเป็นที่ไว้วางใจของชุมชน มีระบบบริหารจัดการภาวะวิกฤติสุขภาพ พัฒนาบริหารจัดการเครือข่ายโดยใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งสุขภาพ และการเรียนรู้รวมถึงการ พัฒนาระบบสารสนเทศ และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับระบบการจัดการภาครัฐแนวใหม่					
เป้าประสงค์ หลัก					
รตภูมิพัฒนา ประชาสุขี เจ้าหน้าที่มีสุข					
ค่านิยม					
ตรงต่อเวลา ไปมาตามได้ ยิ้มให้แกกัน ทักทายสวัสดิ์					

แผนพัฒนา ยุทธศาสตร์					
ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ พัฒนาการ ส่งเสริม ส่งเสริม สุขภาพ ป้องกันและ ควบคุมโรค	๑.หน่วยบริการ และเครือข่าย บริการสุขภาพ อำเภอรัษฎามี การจัดทำแผน ยุทธศาสตร์	การประสานงานการจัดทำ แผนคุณภาพชีวิตของ อำเภอรัษฎามี	๑.เครือข่ายมีแผนยุทธศาสตร์ ด้านสาธารณสุข ๒.สถาน บริการทุกแห่งมีแผนการใช้เงิน บำรุงของสถานบริการ	เสรี,พารี ฮาน	

	<p>๒.หน่วยงาน สาธารณสุขมี ระบบเฝ้าระวัง ส่งเสริมสุขภาพ และการจัดการ โรคที่มีมาตรฐาน</p> <p>๓. ภาคืเครือข่ายมี ความเข้มแข็งและ มีส่วนร่วมในการ จัดการและดูแล สุขภาพอย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน</p> <p>๔. การพัฒนา คุณภาพชีวิตคน ไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)</p> <p>๕.การดำเนินงาน แบบบูรณาการ ของภาคีเครือข่าย</p>	<p>๑.การพัฒนาหน่วยงาน สาธารณสุขเชิงคุณภาพ และสร้างการมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่ายทุกภาค ส่วน</p> <p>๒.การพัฒนา ระบบการตอบโต้ภาวะ ฉุกเฉิน และภัยสุขภาพ (EOC/SAT)</p>	<p>๓.อัตราป่วยโรคไข้เลือดออก ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ ของค้ำมัธยฐานย้อนหลัง ๕ ปี</p> <p>๔.หมู่บ้าน/ชุมชนสามารถ ควบคุมไข้เลือดออกได้ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐</p> <p>๕.อัตราความสำเร็จของการ รักษาโรคผู้ป่วยใหม่เสมหะ พบเชื้อ Success rate > ๘๘ %</p> <p>๖.อัตราป่วยตายของผู้ป่วยโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) (< ร้อยละ ๑.๕๕)</p> <p>๗.เด็กวัยเรียน (อายุ ๖ -๑๒ ปี) ได้รับการเคลือบหลุมร่องฟัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕</p> <p>๘. ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่ม สงสัยป่วยโรคเบาหวาน \geqร้อยละ ๘๐</p>	<p>อิสรา, เสรี, ณัฐธินิ ชา,จิ ราวัฒน์,</p>
--	---	--	--	--

	จากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และมี ส่วนร่วมในการ จัดการ และดูแล สุขภาพทุกกลุ่มวัย		๙. ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่ม สงสัยป่วยโรคความดัน \geq ร้อยละ ๘๐ ๑๐. ระดับความสำเร็จในการ จัดการภาวะฉุกเฉินทาง สาธารณสุขของหน่วยงาน ร้อย ละ ๑๐๐ ๑๑. อัตราส่วนการตายมารดา ไทยไม่เกิน ๑๗ ต่อแสนเด็กเกิดมี ชีพ		
--	--	--	--	--	--

			<p>๑๒.ชุมชนในพื้นที่อำเภอรัตนภูมิมี ความรอบรู้สุขภาพเรื่อง กิจกรรมทางกาย ร้อยละ ๕๐</p> <p>๑๓.ร้อยละของตำบลที่มีระบบ การส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุ ระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐</p> <p>๑๔.ร้อยละผู้สูงอายุได้รับการ ประเมินสมรรถนะผู้สูงอายุ เพื่อ การดูแล (Healthy Ageing) ไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>		
--	--	--	---	--	--

<p>ยุทธศาสตร์ ๒ พัฒนา ระบบ บริการ สุขภาพให้มี มาตรฐาน คุณภาพ</p>	<p>เครือข่ายบริการ สุขภาพมีคุณภาพ มาตรฐาน และ เชื่อมโยงเป็นหนึ่ง เดียว</p>	<p>การพัฒนาความรู้และ ทักษะ แก่บุคลากรใน เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอรัษฎา</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ เข้า รับการอบรม IC มีความรู้ ในระดับดี และปฏิบัติได้ถูกต้อง ๒. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรที่ เข้าอบรมมีความรู้ด้านทันตกรรม ในกลุ่มแม่และเด็ก เพิ่มขึ้นตาม เกณฑ์ที่กำหนด (จาก pre-test, post-test) ๓. ทุก รพ.สต. ผ่านเกณฑ์การ ประเมินของ ระบบ IC (รพ. สต.ติดตาม) ๔.ทุกสถานบริการ มีการทำ Best Practice อย่างน้อย ๑ เรื่อง</p>	<p>อิสรา, เสรี ,ณัฐฉิ ชา,จิ ราวัฒน์,</p>	
	<p>ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน</p>	<p>การส่งเสริมคุณธรรม ตาม แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรม กระทรวง สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรั ษฎาผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>เสรี,จิ ราวัฒน์</p>	

	<p>การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (SP) มีคลินิก กัญชาทาง การแพทย์ ใน หน่วยบริการ</p>	<p>การพัฒนาความรู้และทักษะ และขยายบริการใน เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอรัตนภูมิ</p>	<p>๑. ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมด ที่ได้รับบริการ ตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค และฟื้นฟูสภาพด้วย ศาสตร์การแพทย์แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก ร้อยละ ๒๑.๕ ๒. ร้อยละของ หน่วยบริการสาธารณสุขที่มีการ จัดบริการคลินิกกัญชาทาง การแพทย์แบบบูรณาการ (ร้อยละ ๕๐)</p>		
<p>ยุทธศาสตร์ ๓ ระบบ บริหาร จัดการ กำลังคน ด้านสุขภาพ</p>	<p>ชุมชน ภาค เครือข่ายร่วม จัดการสุขภาพ ชุมชนอย่าง เข้มแข็ง</p>	<p>การประสานงานและสร้าง กระแสสุขภาพ</p>	<p>๑. อาสาสมัครสาธารณสุขได้รับ การอบรมพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าหมู่บ้านละ ๒ คน ๒. มีอาสาสมัครสาธารณสุขดีเด่น ระดับอำเภอ และจังหวัดไม่น้อยกว่า ๑ สาขา ๓. มี อสม.ใหม่ผ่านการอบรมทดแทน ให้มีอัตราหลังคาเรือน รับผิดชอบไม่เกิน ๑๕ หลัง</p>	<p>เสรี</p>	

	<p>การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลที่มี ประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่เป็นคนดี คนเก่ง มีความสุข ทำให้ประชาชนมี สุขภาพดี ระบบ สุขภาพยั่งยืน</p>	<p>๑.พัฒนาระบบกลไกการ ขับเคลื่อนงานอย่างมี ประสิทธิภาพและเป็น เอกภาพ ๒.พัฒนา กำลังคนอย่างเพียงพอมี คุณภาพให้เป็นคนดี คน เก่ง และมีความสุข(HRD) (HRM) (HRN)</p>	<p>๑.ร้อยละของบุคลากรที่มีความ พร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น ได้รับการพัฒนา *(ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐) ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีทำให้ บุคลากรสามารถนำหลัก คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ มี ความรับผิดชอบในบทบาท หน้าที่</p>	<p>เสรี, จิ ราวัฒน์</p>
<p>ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนา ระบบ บริหาร จัดการ ภาครัฐ</p>	<p>๑..เครือข่าย สามารถเชื่อมโยง ข้อมูลสารสนเทศ จากระบบงาน ต่างๆ ภายในเครือ ข่ายให้สามารถ เรียกดูได้ใน ลักษณะ web service ๒.</p>	<p>อบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศด้านสุขภาพ</p>	<p>๑.ร้อยละของหน่วยบริการที่ ผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล (ร้อย ละ ๘๐)</p>	<p>อนันต์, องค์รักษ์</p>

	พัฒนาระบบข้อมูล ของเครือข่ายให้มี ความถูกต้อง รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ				
	หน่วยงาน สาธารณสุขมี ระบบการบริหาร จัดการด้านการเงิน การคลังสุขภาพ ๒.ภาคีเครือข่ายมี ความรู้ ความเกี่ยว ใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับ การบริหารงาน การเงินการคลัง	๑.จัดประชุมชี้แจงงาน การเงิน การบัญชี และ การพัสดุ ๒.ติดตามผลการ ปฏิบัติงานการเงิน การ บัญชี และพัสดุ	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุ ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลในเครือข่ายอำเภอรัษฎา เข้าร่วมประชุม	พารีฮาน	