

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎามิ

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมายและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ราชการต้องการ และจากสภาพการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถบริหารประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารประเทศ และนโยบายรัฐที่เกี่ยวข้อง ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลูกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐควรเป็นต้นแบบที่ดี มีความเป็นจิตอาสาในการทำความดี สร้างประโยชน์สาธารณะ พร้อมรับใช้ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

จากหลักการดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎามิ เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้มีความตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชนและประเทศชาติ

๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ตัวแทนข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎามิจำนวน ๒๕ คน

๔. กิจกรรม

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๒. จัดกิจกรรมให้ความรู้เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยผู้บริหาร
๓. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่
๔. จัดกิจกรรมทำบุญร่วมกับภาคีเครือข่ายโครงการห้วยป่าโตไปวัด
๖. รายงานและสรุปผลการดำเนินงาน

๕. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ – มิถุนายน ๒๕๖๕

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักธรรม และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันได้
๒. บุคลากร สามารถนำแนวทางไปใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถให้ความรู้แก่เครือข่าย ทั้งภาครัฐ และเอกชน
๓. บุคลากร ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่ และรับผิดชอบต่อตนเอง และส่วนรวม รู้จักการเสียสละ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๘. การประเมินผล

ร้อยละ ๕๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

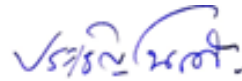
๙. ผู้จัดทำโครงการ



(นายเสรี โต๊ะเต็น)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายประเชษฐ โนนต์)

สาธารณสุขอำเภอรัษฎามิ