

นโยบายของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรัษฎา ปี ๒๕๖๕

เป้าหมาย

๑. สถานบริการในเครือข่าย จัดระบบบริการสุขภาพองค์รวมอย่างมีคุณภาพ ให้เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของประชาชน
๒. พัฒนาสถานบริการในเครือข่าย ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ เพื่อบรรลุองค์การที่มีสุขภาพ
๓. เสริมสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจทั้งในระบบบริการและระบบบริการสุขภาพ ภายใต้การสนับสนุนและการบริหารเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นจุดเน้น

ปลอด ผลิตภัณฑ์ สุขภาพ	ลดโรคโควิด ลดผู้ป่วยความดัน	เพิ่ม new normal ก็ยังพาทาง
อันตราย	เบาหวาน และไขมันโรค	การแพทย์และสุขภาพผู้สูงวัย

ปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญ

โรคติดต่ออุบัติใหม่ และโรคติดต่อประจำถิ่น ที่สำคัญ เช่น COVID-๑๙ ไข้เลือดออก โรคไม่ติดต่อ ได้แก่ โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคมะเร็ง

วิสัยทัศน์

เครือข่ายบริการสุขภาพ ที่จัดระบบการบริหารและการดูแลสุขภาพของประชาชนที่ดี ในจังหวัดสงขลา”

พันธกิจ

จัดบริการสุขภาพองค์รวมแบบบูรณาการ ให้ประชาชนมีความสุขภาวะและเป็นที่ไว้วางใจของชุมชน มีระบบบริหารจัดการภาวะวิกฤติสุขภาพ พัฒนาบริหารจัดการเครือข่ายโดยใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ส่งเสริมการเป็นองค์การแห่งสุขภาพ และการเรียนรู้รวมถึงการพัฒนาาระบบสารสนเทศ และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับระบบการจัดการภาครัฐแนวใหม่

เป้าประสงค์หลัก

รัฐภูมิพัฒนา ประชาสุขี เจ้าหน้าที่มีสุข

คำนิยาม

ตรงต่อเวลา ไปมาตามถ่ ยืมให้แก่นักัน พักทายสวัสดิ

แผนพัฒนายุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค	๑.หน่วยบริการและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรัตนภูมิ มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	การประสานงานการจัดทำแผนคุณภาพชีวิตของอำเภอรัตนภูมิ	๑.เครือข่ายมีแผนยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข ๒. สถานบริการทุกแห่งมีแผนการใช้เงินบำรุงของสถานบริการ	เสรี,ฟ้าริฮาน
	๒.หน่วยงานสาธารณสุขมีระบบเฝ้าระวัง ส่งเสริมสุขภาพและการจัดการโรคที่มีมาตรฐาน	๑.การพัฒนาหน่วยงานสาธารณสุขเชิงคุณภาพ และสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน	๓.อัตราป่วยโรคใช้เลือดออกลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ ของค่ามัธยฐานย้อนหลัง ๕ ปี	อิสรา, เสรี,ณัฐณิชา,จิราวัฒน์, เสรี,ฟ้าริฮาน
	๓. ภาคีเครือข่ายมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการจัดการและดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)	๒.การพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน และภัยสุขภาพ (EOC/SAT)	๔.หมู่บ้าน/ชุมชนสามารถควบคุมไข้เลือดออกได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	
	๕.การดำเนินงานแบบบูรณาการของภาคีเครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และมีส่วนร่วมในการจัดการ และดูแลสุขภาพทุกกลุ่มวัย		๕.อัตราความล้มเหลวของการรักษาไวรัสโรคผู้ป่วยใหม่สมหะพบเชื้อ Success rate > ๘๘ %	
			๖.อัตราป่วยตายของผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) (< ร้อยละ ๑.๕๕)	
			๗.เด็กวัยเรียน (อายุ ๖ - ๑๒ ปี) ได้รับการเคลือบหลุมร่องฟัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕	
			๘. ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคเบาหวาน >ร้อยละ ๘๐	
			๙. ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคความดัน >ร้อยละ ๘๐	
			๑๐. ระดับความสำเร็ในการจัดการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐	
			๑๑.อัตราการตายมารดาไทยไม่เกิน ๑๗ ต่อแสนเด็กเกิดมีชีวิต	

			๑๒.ชุมชนในพื้นที่อำเภอรั้วใหญ่มีความรอบรู้สุขภาพเรื่องกิจกรรมทางกาย ร้อยละ ๕๐ ๑๓.ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๑๔.ร้อยละผู้สูงอายุได้รับการประเมินสมรรถนะผู้สูงอายุ เพื่อการดูแล (Healthy Ageing) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
ยุทธศาสตร์ ๒ พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีความครอบคลุมภาพ	เครือข่ายบริการสุขภาพมีคุณภาพมาตรฐาน และเชื่อมโยงเป็นหนึ่งใน	การพัฒนาความรู้และทักษะ แก่บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรั้วใหญ่	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้า รับการอบรม IC มีความรู้ในระดับดี และปฏิบัติได้ถูกต้อง ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าอบรมมีความรู้ด้านทันตกรรมในกลุ่มแม่และเด็ก เพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่กำหนด (จาก pre-test, post-test) ๓. ทุก รพ.สต. ผ่านเกณฑ์การประเมินของ ระบบ IC (รพ.สต.ติดตาม) ๔.ทุกสถานบริการ มีการทำ Best Practice อย่างน้อย ๑ เรื่อง	
	ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	การส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรั้วใหญ่ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	
	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	การพัฒนาความรู้และทักษะ และ	๑. ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับบริการ ตรวจวินิจฉัย รักษา	เสรี,จิราวัฒน์

ยุทธศาสตร์ ๓ ระบบบริหาร จัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	ชุมชน ภาคเครือข่ายร่วมจัดการ สุขภาพชุมชนอย่างเข้มแข็ง	การประสานงานและสร้างกระแส สุขภาพ	๑. อาสาสมัครสาธารณสุขที่ได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าหมู่บ้านละ ๒ คน ๒. มีอาสาสมัครสาธารณสุขผู้ดูแลระดับอำเภอ และ จังหวัดไม่น้อยกว่า ๑ สาขา ๓. มีสม.ใหม่ผ่านการอบรมทดแทน ให้มี อัตราหลังคาเรือนรับผิดชอบไม่เกิน ๑๕ หลัง	เสริ
	การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลที่มีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่เป็นคนดี คนเก่ง มี ความสุภาพทำให้ประชาชนมีสุขภาพ ดี ระบบสุขภาพยั่งยืน	๑. พัฒนาระบบกลไกการขับเคลื่อน งานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็น เอกภาพ ๒. พัฒนากำลังคนอย่าง เพียงพอมีคุณภาพให้เป็นคนดี คน เก่ง และมีความสุข(HRD) (HRM) (HRN)	๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับการพัฒนา *(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีทำให้บุคลากรสามารถ นำหลักคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส มาใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ มีความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่	เสริ, จิราวัฒน์
ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาระบบ บริหารจัดการภาครัฐ	๑. เครือข่ายสามารถเชื่อมโยง ข้อมูลสารสนเทศจากระบบงาน ต่างๆ ภายในเครือข่ายให้สามารถ เรียกดูได้ในลักษณะ web service ๒. พัฒนาระบบข้อมูล ของเครือข่ายให้มีความถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	อบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนา ระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ	๑. ร้อยละของหน่วยบริการผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล (ร้อยละ ๘๐)	
	หน่วยงานสาธารณสุขมีระบบการ บริหารจัดการด้านการเงินการ คลังสุขภาพ ๒. ภาครัฐเครือข่ายมี ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการบริหารงานการเงิน การคลัง	๑. จัดประชุมชี้แจงงานการเงิน การ บัญชี และการพัสดุ ๒. ติดตามผลการปฏิบัติงาน การเงิน การบัญชี และพัสดุ	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และ พัสดุ ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเครือข่าย อำเภอรัษฎา เข้าร่วมประชุม	อนันต์, องค์กรักษ์
				ฟ้าริษาน

แผนงานโครงการเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอรัษฎา จังหวัดสงขลา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	ยุทธศาสตร์ ที่	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบโครงการ
				เครือข่าย	เงินบำรุง สถานบริการ	เงินกองทุน เบาหวาน ความดัน	งบอปท.	
๑	โครงการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๘๑,๒๖๐	๑		๘๑,๒๖๐			นายเสรี โต๊ะเต็น
๒	โครงการ พัฒนาศูนย์สุขภาพของภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพภาคประชาชน อำเภอรัษฎา จังหวัดสงขลา ปี ๒๕๖๕	๒๕๙,๐๖๐	๓		๒๕๙,๐๖๐			นายเสรี โต๊ะเต็น
๓	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการบริการด้วยใจอย่างมีความสุข (Organization Development) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๒๐,๒๔๐	๓		๓๒๐,๒๔๐			นางจิรวัตร พสุศาสตร์
๔	โครงการพัฒนามาตรฐานทีมผู้ให้บริการส่วนเคลื่อนที่เร็ว และการป้องกันและควบคุมโรคทางระบาดวิทยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๔๘๒,๘๔๕	๑		๔๘๒,๘๔๕			น.ส.อิสรา บุญกำเหนิด
๕	โครงการ สร้างเสริมทัศนสุขภาพเพื่อรอยยิ้มสดใส เด็กปฐมวัยและวัยรุ่นในพื้นที่ อำเภอรัษฎา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๘๙,๒๐๐	๑		๘๙,๒๐๐			นางจิรวัตร พสุศาสตร์
๖	โครงการ ส่งเสริมป้องกันเชิงคุณภาพการดำเนินงานโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรัษฎา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๖๓,๖๓๕	๑		๑๖๓,๖๓๕			นางจิรวัตร พสุศาสตร์
๗	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลอำเภอรัษฎา ปี ๒๕๖๕	๑๓๒,๐๐๐	๔		๑๓๒,๐๐๐			นายอนันต์ ยอดสวัสดิ์
๘	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาอุทกภัย วาตภัย และแผ่นดินถล่ม อำเภอรัษฎา จังหวัดสงขลา	๑๒๒,๗๐๐	๑	๑๒๒,๗๐๐				นายอนันต์ ยอดสวัสดิ์
๙	โครงการพัฒนาส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคกลุ่มสตรี และเด็กปฐมวัยเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรัษฎา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๓,๖๒๕	๑		๒๓,๖๒๕			น.ส.ณัฏฐิชา ธิวัไค
๑๐	โครงการพัฒนาคุณภาพงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยรุ่น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรัษฎา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๘,๘๕๐	๑		๓๘,๘๕๐			น.ส.ณัฏฐิชา ธิวัไค

ที่	โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	ยุทธศาสตร์ ที่	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบโครงการ
				เครือข่าย	เงินบำรุง สถานบริการ	เงินกองทุน เบาหวาน ความดัน	งบอปท.	
๑๑	โครงการพัฒนาคุณภาพงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้ทำงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรัตนภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๓,๔๐๐	๑		๑๓,๔๐๐			น.ส.ณัฏฐา ริชชิต
๑๒	โครงการพัฒนาส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคในกลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ที่อยู่ในภาวะพึ่งพิง และผู้เปราะบางในพระอารามแห่งนครราชสีมา เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอรัตนภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๗,๘๐๐	๒		๑๗,๘๐๐			น.ส.ณัฏฐา ริชชิต
๑๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา ปี ๒๕๖๕	๔๘,๒๖๐	๓		๔๘,๒๖๐			นายเสวี โส๊ะเต็น
๑๔	หน่วยงานพัฒนาระบบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนภูมิ ปี ๒๕๖๕	๒๒,๕๐๐	๓		๒๒,๕๐๐			นางจิรฐิทธิ์ พสุศาสตร์
๑๕	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานการเงิน การบัญชี และพัสดุของหน่วยบริการใน เครือข่ายอำเภอรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๑,๖๐๐	๔		๒๑,๖๐๐			น.ส.พัชรธิดา อุเสียวาง
๑๖	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ๒๕๖๕	๒๔,๙๕๐	๒		๒๔,๙๕๐			นายเสวี โส๊ะเต็น
	รวมเงินทั้งสิ้น	๑,๔๑๑,๙๒๕		๑๒๒,๗๐๐	๑,๒๘๙,๒๒๕	-	-	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ



(นายประเสริฐ โนรดี)

สาธารณสุขอำเภอรัตนภูมิ

ผู้อนุมัติแผน



(นายพนม ศิริยศเศรษฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา